



EDO HUNGARY KFT.

Üzleti Etikai Kódex - 2018

Bevezetés

Az EDO Hungary Kft elkötelezetten törekszik a jogszerű, etikus és átlátható működésre.

Tiszteletben tartjuk vállalati kultúránkat, és felelősséget vállalunk ügyeinkért. Az átláthatóságot minden érdekelt féllel szemben fenntartjuk, és elköteleztettek vagyunk a tisztességes verseny mellett.

Munkaköri feladataink ellátása közben a munkavállalóink mindig kötelesek törvényesen és etikusan, az EDO Hungary Kft legjobb érdekét szem előtt tartva eljárni. Jelen etikai kódex az alapvető irányelveket határozza meg, ugyanakkor nem szabályozza részletesen az elvárt etikus viselkedés minden formáját.

Jogszabályoknak való megfelelés

Az EDO Hungary Kft ismeri és betartja a jogszerű üzleti működés jogi előírásait és kereskedelmi gyakorlatát.

A munkavállalóinknak mindenkor követniük kell a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat, az Etikai Kódexet is beleértve. Valamint gondoskodniuk kell a megfelelő és jogszerű működésről, ezáltal pontosan, tisztességesen kell végezniük feladataikat.

Tisztességes üzleti magatartás

Az EDO Hungary Kft részt vesz az üzleti versenyben, de semmilyen módon nem engedélyezi egyetlen pályázati eljárás tisztességes jellegének megsértését. Az EDO Hungary Kft tartózkodik az üzleti verseny megsértésétől, bármely üzleti partnere hírnevének rontásától és a versenytársai hitelességét rontó bármely viselkedéstől.

A munkavállalóink felelősek a tisztességes üzletvitelért munkakörük betöltése közben. Ezért különösen körültekintően kell ügyelniük arra, hogy kereskedelmi tevékenységük ne sértse a versenyt. Ez egyben azt is jelenti, hogy a munkavállalóink nem egyeztethetnek az árakról, és nem köthetnek semmilyen formális vagy informális megállapodást egyetlen versenytárral sem az árakra, engedményekre, az üzleti feltételekre vagy a működésre és azokra a csatornákra vonatkozóan sem, amelyekben az EDO Hungary Kft versenyez, amennyiben az ilyen egyeztetés vagy megállapodás ellentétes az alkalmazandó versenyjogszabályokkal.

Ezen túlmenően a munkavállalóink felelősek a fogyasztókkal és üzleti partnerekkel fennálló bizalmi kapcsolat felépítéséért. A fogyasztókat és üzleti partnereket tisztességesen, az egyenlő bánásmód követelményeinek megfelelően kell figyelemmel kezelni.

Korrupció elleni fellépés

Az EDO Hungary Kft határozottan ellenzi a korrupció minden formáját.

A munkavállalóink mindent megtesznek annak érdekében, hogy megakadályozzák a megvesztegetést a kormányzati és a magánszektorban, annak okától függetlenül. Tilos közvetlenül vagy közvetve bármilyen értékes dolgot felajánlaniuk, adniuk vagy akár elfogadniuk az üzlet megszerzése, megtartása vagy előmozdítása céljából.

Titoktartás

A tisztességes üzleti működés során kiemelten fontos az üzleti titkok megőrzése, mivel ez az EDO Hungary Kft alapvető érdeke.

A munkavállalóink kötelesek titkosan és bizalmasan kezelni minden olyan információt, ami munkaköri feladataik ellátása közben jutott a tudomásukra, és nem általánosan ismert vagy elérhető a nyilvánosság számára.

Adatvédelem

Az EDO Hungary Kft tudomásul veszi, hogy a személyes információk érzékeny adatok, és biztosítania kell a munkavállalókat és egyéb természetes személyeket arról, hogy a személyes adataikat törvényes módon dolgozzák fel.

A munkavállalóinknak a megfelelő, jogszerű gyakorlat követésével kell gondoskodniuk a személyes adatok biztonságáról, védelméről és sértetlenségéről.

Nyilvántartás, jelentéskészítés, pénzügyi feddhetetlenség

Az EDO Hungary Kft könyvelésének, nyilvántartásainak, számviteli és pénzügyi kimutatásainak kellően részletezettnek kell lenniük, és megfelelően tükrözniük kell az EDO Hungary Kft tranzakcióit. Határozottan ellenzi a pénzmosás minden formáját, és csak olyan partnerekkel tart fenn üzleti kapcsolatot, amelyek jogszerű forrásból finanszírozott, törvényes üzleti tevékenységet folytatnak.

A munkavállalóink kötelesek követni az EDO Hungary Kft számviteli eljárásait annak érdekében, hogy minden ügylet rögzítve és dokumentálva legyen a vonatkozó szabályok szerint.

Emberi jogok

Az EDO Hungary Kft tiszteletben tartja minden olyan személy emberi méltóságát és jogait, akivel az EDO Hungary Kft és munkavállalói munka közben kapcsolatba lépnek, ideértve az EDO Hungary Kft saját munkavállalóit is, és semmilyen módon nem okoz vagy járul hozzá az emberi jogok megsértéséhez vagy megkerüléséhez.

A munkavállalóink minden tevékenységük során tisztelettudóan lépnek fel, és mindenkit kellő figyelemmel, méltóságát tiszteletben tartva kezelnek. Az erőszak és a fenyegető magatartás nem megengedett.

Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás

Az EDO Hungary Kft a foglalkoztatás minden területén egyenlő esélyeket biztosít, és semmilyen jogszerűtlen hátrányos megkülönböztetést és zaklatást nem tűr el. Tilos mind a közvetlen, mind a közvetett hátrányos megkülönböztetés faji hovatartozás, bőrszín, nem, szexuális irányultság, életkor, fogyatékoság, nyelv, vallás, érdekképviselőhöz való tartozás, politikai vagy más vélemény, nemzetiséghez való tartozás, társadalmi származás, vagyoni helyzet, születési vagy más jellemző alapján.

A munkavállalóink kötelesek tartózkodni a hátrányos megkülönböztetés bármely megnyilvánulási formájától.

Munkafeltételek

Az EDO Hungary Kft mindent megtesz annak érdekében, hogy foglalkoztatási gyakorlatában is ösztönözze az egyenlőséget. Határozottan ellenzi a gyermekkorú munkavállalók foglalkoztatását vagy szerződését és a kényszermunka vagy a kötelező munkavégzés bármely formáját.

A munkavállalóknak fedhetetlenül kell eljárniuk, és a maximális tiszteletet kell tanúsítaniuk kollégáik és mások iránt.

Környezet- és munkavédelem

Az EDO Hungary Kft tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít. Kockázatelemzés és kárenyhítő intézkedések alapján, rendszeresen elvégzi a munkavállalók biztonsági vizsgálatát. E normákon túl az EDO Hungary Kft elkötelezetten törekszik működése környezetterhelésének minimumra szorítására a nem megújuló erőforrás-felhasználás (pl. energia és víz) és a káros anyag- és hulladék-kibocsátás mérséklésével. A munkavállalók kötelesek közreműködni a környezetre gyakorolt káros kibocsátás minimalizálásában.

A munkavédelmi szabályok betartásán, a balesetek, valamint a biztonsági kockázatot jelentő feltételek és magatartás jelentésén keresztül minden munkavállaló felel az egészséges és biztonságos munkahely fenntartásáért.

Összeférhetlenség

Az EDO Hungary Kft döntései objektív és tisztességes helyzetértékelésen alapulnak, amelynek során kerülik a befolyásolás lehetőségét. Az EDO Hungary Kft nem engedélyezi a vezetői, képviselői és munkavállalói részére, hogy saját előnyükre használják az EDO Hungary Kft vagyont, információit, személyes adatait, pozíciójukat kihasználva személyes előnyökhöz jussanak.

A munkavállalóinktól elvárt, hogy munkaköri feladataik ellátása során mindenkor és minden módon józan ítélőképességük szerint, az EDO Hungary Kft legjobb érdekét szem előtt tartva járjanak el.

Előírások megsértésének jelentése

Az EDO Hungary Kft mindenkor nyitott bármilyen kérdés megválaszolására, és nem engedi, hogy bármely munkavállalónak hátránya származzon abból, ha jóhiszeműen jelenti mások szabályellenes viselkedését.

Az Etikai Kódex be nem tartása fegyelmi intézkedést vonhat maga után, a munkaviszony megszüntetését is beleértve.

A munkavállalóinknak egyeztetniük kell az illetékes személyekkel, pl. a tulajdonossal, jogi képviselőivel vagy a vezetőség bármely tagjával, ha kérdésük van az Etikai Kódex alkalmazásáról, vagy ha kétség merül fel bennük arra vonatkozóan, mi a követendő magatartás egy bizonyos helyzetben. A munkavállalóink kötelesek együttműködni a potenciális vagy feltételezett szabályellenes viselkedés belső kivizsgálásában. A munkavállalóinknak a szabályok be nem tartásának gyanúját is jelenteniük kell.

Szabálysértést az alábbi címen jelenthetik be: etikaikodex@edobenzikutak.hu